АКТУАЛИЗАЦИЯ НА БЪДЕЩАТА РАБОТА

КАКВО НАИСТИНА ИЗИСКВА ПРОМЕНЯЩИЯТ СЕ ПАЗАР НА ТРУДА



Бърз поглед: Работата се предефинира

Бъдещето на труда не е в изучаването на една професия за цял живот. Става въпрос за справяне с постоянните промени.
В STEM, бизнеса и нововъзникващите сектори:

- Задачите се променят по-бързо от длъжностните наименования
- Автоматизацията замества рутините, а не хората
- Екипите са по-разнообразни и интердисциплинарни
- Кариерите са нелинейни и гъвкави

От фиксирани роли към хибридни профили

Вчера

- Ясни йерархии
- Техническата експертиза като основна ценност
- Власт, основана на позиция

Днес и утре

- Хибридни профили (технически + човешки умения)
- Сътрудничество в различни области
- Влияние, основано на приноса
- Непрекъсната преквалификация





На фокус: Възходът на човешките умения

С напредването на технологиите, човешките способности стават критични.
Умения, търсени все повече в различните сектори:

- Комуникация между култури и дисциплини
- Сътрудничество в разнообразни екипи
- Критично мислене и формулиране на проблеми
- Способност за учене и адаптивност
- Етична преценка и отговорност

Това вече не са „меки умения“.
Те са основни умения за пригодност за заетост.



Защо това е важно за младите жени

Много от уменията, които сега са с най-голямо търсене, са умения, които младите жени вече използват, но често не ги разпознават като професионални активи.
Рискът не е липса на компетентност. Рискът е подценяването и недостатъчното позициониране на тези умения.

Преосмисляне на меките умения като стратегическа сила

Какво казват жените:	Какво чува пазарът на труда:
„Обичам да помагам на хората“	→ Управление на заинтересованите страни
„Добра съм в организирането“	→ Координация на проекта
„Добра съм в слушането“	→ Дизайн, ориентиран към потребителя
„Лесно се адаптирам“	→ Управление на промените
„Грижа ме е за справедливостта“	→ Етично лидерство

Финансирано от Европейския съюз. Изразените възгледи и мнения обаче са само на автора(ите) и не отразяват непременно тези на Европейския съюз или на Изпълнителната агенция за европейско образование и култура (EACEA). Нито Европейският съюз, нито EACEA носят отговорност за тях.

Co-funded by the European Union